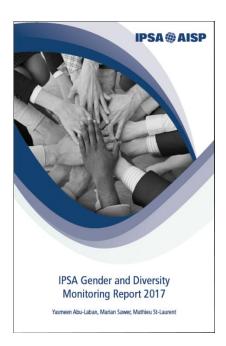
# Le genre et la diversité en science politique

Le rapport de contrôle sur le genre et la diversité de 2017 publié par l'AISP continue de centrer son attention sur le sujet du genre, comme pour les rapports précédents (2011 et 2013), mais prend également en considération d'autres aspects de la diversité. Chaque rapport s'appuie sur un sondage des associations nationales de science politique (ASP) affiliées à l'AISP.

## Résultats du sondage 2017 auprès des ASP



Sur 55 ASP affiliées à l'AISP, 33 ont participé au sondage. Les résultats montrent que :

- Près d'un tiers des membres des ASP majeures sont des femmes:
- Nous comptons 39 % de femmes présidentes des ASP;
- De plus, les femmes comptent pour 39 % des membres de l'administration et 37 % des directrices administratives/secrétaires générales;
- Environ 42 % des ASP déclarent l'existence de peuples autochtones dans leur pays, mais seuls deux d'entre elles (les ASP australiennes et américaines) collectent systématiquement des informations sur leurs membres issus des Premières nations;
- Seule une poignée d'ASP collectent des informations au sujet de l'origine ethnique, la langue et l'appartenance autochtone; aucune d'elle ne collecte d'informations sur la religion.

### Structures institutionnelles et bonnes pratiques

Le sondage de 2017 a révélé que 19 ASP disposent désormais de structures institutionnelles pour promouvoir la diversité. Cela comprend les organismes encourageant la diversité en milieu professionnel ainsi que les groupes de recherches sur le genre, la race et l'appartenance ethnique. Plus rarement, des organismes ont été mis en place pour résoudre les problématiques autochtones. Parmi les exemples de bonnes pratiques figurent l'amélioration de la collecte de données démographiques, l'alternance des hommes et des femmes aux postes de direction, ainsi qu'une meilleure reconnaissance des recherches sur la diversité grâce à des citations et une remise de prix d'excellence universitaire. L'échange des informations entre les différentes ASP concernant des projets de promotion de la diversité constitue un aspect important des rapports de contrôle de l'AISP.

### Résultats des données de l'AISP

Les données de l'AISP fournies par le Secrétariat général démontrent plusieurs tendances positives concernant la participation des femmes au sein de l'AISP: celle-ci n'a fait qu'augmenter au cours des deux dernières décennies. La représentation des femmes au sein du conseil de l'AISP et du comité de direction a dépassé la barre des 40 %. De même, les femmes représentent environ 40 % des membres de l'AISP et plus de 40 % des participants au congrès mondial de l'AISP. Les comités de recherche sur les problématiques du genre sont dynamiques et actifs, et les femmes sont généralement de plus en plus engagées dans la gestion des comités de recherche de l'AISP, occupant plus d'un tiers des postes de direction. De plus en plus de femmes reçoivent des prix de l'AISP et cinq rédactrices en chef ont dirigé la *Revue internationale de science politique* (RISP) au cours des vingt dernières années. Le pourcentage d'auteures de la RISP a également atteint les 40 % trois années de suite pour la première fois de l'histoire.

### Conclusion

Notre analyse du sondage de 2017 et les tendances au sein des ASP nationales et l'AISP tendent à démontrer que la représentation des femmes comme membres d'associations professionnelles de science politique ainsi que leur présence dans le domaine en tant que chercheuses et directrices actives et reconnues se sont améliorées. Bien que ces réussites aient été inégales, la mise en place de mécanismes institutionnels respectant l'égalité des genres et les débats relatifs à ce sujet ont nettement participé à l'amélioration de l'égalité entre les hommes et les femmes.