

## Género y diversidad en la ciencia política

El *Informe sobre monitoreo de género y diversidad 2017* de la Asociación Internacional de Ciencia Política (IPSA, por sus siglas en inglés) mantiene el enfoque de género de los informes anteriores (2011 y 2013) y considera también otras dimensiones de la diversidad. Los informes se basan en encuestas a las asociaciones nacionales de ciencia política (PSAs, por sus siglas en inglés) afiliadas a la IPSA.

### Hallazgos de la encuesta 2017 a las PSAs nacionales



33 de las 55 PSAs afiliadas a la IPSA respondieron el cuestionario. Los hallazgos revelan lo siguiente:

- Alrededor de 1/3 de los miembros de las PSAs más grandes eran mujeres
- El 39% de los presidentes de las PSAs eran mujeres
- Además, el 39% de los cargos ejecutivos y el 37% de los cargos de director ejecutivo o secretario general eran ocupados por mujeres
- Aproximadamente el 42% de las PSAs indicaron que su país contiene pueblos indígenas, pero solo dos (la PSA australiana y la estadounidense) recolectan información de manera sistemática sobre ellos
- Solo algunas PSAs reúnen información sobre la raza, el origen étnico o el idioma, y ninguna lo hace sobre la religión.

### Estructuras institucionales y buenas prácticas

La encuesta de 2017 reveló que la cantidad de PSAs con estructuras institucionales para fomentar la diversidad había aumentado a 19. Estas incluyen organismos para promover la diversidad en la profesión y la investigación sobre el género, la raza y el origen étnico. En menor medida, también se establecieron organismos para abordar las cuestiones indígenas. Los ejemplos de buenas prácticas incluyen una mejor recolección de datos demográficos, la alternancia de hombres y mujeres en cargos de liderazgo y el mayor reconocimiento de la investigación sobre diversidad a través de la denominación y asignación de premios a la excelencia académica. El intercambio de información entre las PSAs sobre qué iniciativas sobre diversidad funcionaron bien es un aspecto importante de los informes de monitoreo de la IPSA.

## **Hallazgos de los datos de la IPSA**

Los datos proporcionados por la Secretaría de la IPSA muestran varias tendencias positivas en la participación femenina en la institución, ya que aumentó de manera consistente en las últimas dos décadas. La representación de las mujeres tanto en el Consejo como en el Comité Ejecutivo de la IPSA supera ahora el 40%. En la misma dirección, las mujeres representan alrededor del 40% de los miembros de la IPSA y más del 40% de los participantes en el Congreso Mundial de Ciencia Política. Los Research Committees sobre temas de género están activos, y en general las mujeres están mucho más involucradas en el manejo de esos grupos de investigación de la IPSA, ya que ocupan más de un tercio de sus cargos directivos. Las mujeres también están recibiendo cada vez más premios IPSA, y la *International Political Science Review* (IPSR) ha tenido cinco directoras en los últimos 20 años. El porcentaje de mujeres como autoras de *IPSR* también alcanzó, por primera vez en la historia, el 40% durante tres años consecutivos.

## **Conclusión**

Nuestro análisis de la encuesta de 2017 y las tendencias de las PSAs y de la IPSA sugieren que se ha logrado progresar en la representación de las mujeres como miembros de las asociaciones profesionales de ciencia política, además de haber incrementado su presencia en la disciplina como investigadoras y líderes activas y reconocidas. Aunque estos éxitos han sido irregulares, la tendencia hacia una mayor inclusión se benefició claramente de la discusión e implementación de mecanismos institucionales en sintonía con la igualdad de género.