

## 2017 年政治学中的性别与多元化调查报告

国际政治学会（IPSA）2017 的报告与 2011 年和 2013 年的性别监测报告一样，继续关注性别问题，但新增了多元化这一监测标准。所有三个报告的根据都是国际政治学 (IPSA) 会下属国家政治学会（PSAs）当年所做调查的结果。

### 2017 年国家政治学会调查结果



国际政治学会下属的 55 个国家的政治学会成员中有 33 个收到了被调查者对调查问卷的反馈，其结果综合如下：

- 大型的国家政治学会中有三分之一的成员是女性；
- 国家政治学会的主席有 39% 是女性；
- 39% 的执行委员和 37% 的执行董事/秘书长是女性；
- 大约 42% 的国家政治学会表明该国有原住民，但只有两个（澳大利亚和美国国家政治学会）系统地收集有关原住民的信息；
- 只有少数国家政治学会收集有关种族/民族、语言和原住民方面的信息；没有任何一个国家政治学会收集与宗教相关的信息。

### 组织结构及行之有效的实践

2017 年的调查发现，旨在促进多元化体制结构的国家政治学会的数量已增加到 19 个。其中包括旨在促进雇员多元化的组织以及性别、种族和民族研究小组。虽然数量不多，最近还有成立研究原住民组织的例子。行之有效的实践包括改进过的以下资料的收集方法：人口统计数据、男性和女性在领导岗位上的轮换，以及通过奖项的办法和命名奖励学术能力等方式来增加多元化研究的认可度。国家政治学会之间的关于多元化举措的信息交流是国际政治学会监测报告的一个重要方面。

### 国际政治学会资料数据结果

由秘书处提供的国际政治学会资料数据在过去二十年间不断增加。这些数据显示了女性参与国际政治学会的各种积极趋势。比如国际政治学会理事会和执行委员会的女性比例现已超过 40%。同样，国际政治学会成员中有 40% 左右为女性，国际政治学会世界大会上超过 40% 的女性。性别研究委员会也呈现向好趋势。总的来说，女性更多地加入了管理国际

政治学会研究委员会，且占有三分之一以上的主席职位。女性也越来越多地获得国际政治学会奖项，国际政治学评论（IPSR）在过去 20 年中共有过五位女性编辑。IPSR 作者女性比例甚至连续三年达到 40% 左右，为历史上的首次。

## 结论

我们对 2017 年国家政治学会和国际政治学会的发展趋势的分析表明，女性在政治科学专业学会中的代表性有了进步，出现了很多在这些领域非常活跃且取得了名望的学者和带头人。虽然这些成功案例的分布不够均匀，但职场包容性和多元化的这些发展无疑得益于以性别平等为基础的组织机制的讨论与实行。